



Fiche de Poste

Chargé(e) de mission PLUiH et Habitat

Présentation du poste

Intitulé du poste / Fonction : Chargé(e) de mission Plan Local d'Urbanisme intercommunal et Habitat (PLUiH) et habitat

Lieu d'exercice : Communauté de communes VIERZON-SOLOGNE-BERRY

Le positionnement du poste dans la collectivité :

Ce poste est rattaché à : Direction de l'urbanisme

Le statut ou la classification du poste :

Catégorie : A

Cadre d'emploi : attaché ou ingénieur

Titulaire ou contractuel

Architecture du poste

Mission globale :

Animer et piloter la démarche d'élaboration du PLUiH. Mettre en œuvre la politique d'habitat social au niveau communautaire.

Missions et activités :

- pilotage des procédures de gestion du PLUi et des documents communaux
- préparer les dossiers pour les instances délibératives
- organiser et préparer les comités techniques et les comités de pilotage
- veiller au bon déroulement de la concertation avec le public et de la collaboration avec l'ensemble des communes
- coordonner les échanges avec les personnes publiques associées et les partenaires extérieurs
- mettre en œuvre et coordonner les différents dispositifs consacrés au logement social en lien avec les partenaires institutionnels et les bailleurs sociaux
- élaborer les diagnostics territoriaux en fonction des besoins et des enjeux de l'habitat social et du logement sur le territoire de l'EPCI
- assurer la mise en œuvre des orientations et programmes d'actions du futur Programme Local de l'Habitat



Les exigences du poste

Savoirs généraux :

- maîtrise des procédures d'urbanisme, de planification et de développement territorial
- bonne analyse juridique et réglementaire
- bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales et des institutions publiques
- maîtrise des logiciels informatiques et cartographiques
- maîtrise de la communication orale et écrite notamment pour les étapes de concertation publique
- bonnes connaissances des politiques de l'habitat et du logement, des circuits d'intervention et des acteurs du financement de l'habitat social familles de risques professionnels.

Savoirs faire – savoirs être :

- rigueur, autonomie et polyvalence
- sens de l'organisation, sens des priorités et respect des délais
- sens du travail en équipe et capacités de réaction
- savoir rendre compte