

PROJET VIRTUO

La CGT, très attentive à ce projet et au débat autour de celui-ci, souhaite présenter son avis associé à quelques remarques.

A noter que nous estimons avoir peu d'éléments sur le développement du site (emplois, entreprises présentes, quelle part de robotisation ? Quel part de sous traitants ? etc....).

La CGT a bien retenu que le projet, promet la création, au minimum, de 300 emplois.

Premier constat : nous n'avons qu'une promesse et pas de garantie ni en nombre ni en qualité, comment en est on arrivé à ce chiffre ?

Ces 300 emplois, sont ils des emplois logistiques ou bien ce chiffre contient il aussi les éventuels emplois des entreprises présentes sur le site (santé/ cosmétique) ?

Est-ce qu'une partie des emplois du projet VIRTUO ne seront pas des emplois déplacés ?

Sur le bassin de Vierzon, la crise de 2008 est passée par là et a laissé des traces qui ne sont pas effacées, la période de COVID (2020/2021) a fragilisé certaines industries, des licenciements ont eu lieu dans des proportions importantes, des entreprises annoncent déjà que devant la non reprise de leur activité ou la reprise trop lente, des licenciements auront encore lieu, ce sont des centaines d'emplois qui ont été et/ou vont être perdus.

La population bouge en fonction des recherches d'emplois, pas d'emploi à Vierzon, je m'installe où je trouve du travail et le constat est clair, la population de Vierzon diminue d'année en année. (Source INSEE)

Les femmes, toujours les plus fragiles (famille monoparentale, temps partiel, moins de diplômées, salaire inférieur à celui des hommes, chômage) (Source INSEE) doivent être particulièrement intégrées dans le projet, en terme de propositions de postes, de formations pour y accéder, d'aménagement des horaires ou de moyens de déplacements.

Les emplois, les formations qualifiantes ou non, doivent aussi être envisagées pour les personnes en situation de handicap et /ou en réinsertion professionnelle.

Les emplois précaires ne sont pas des emplois suffisants pour permettre de vivre dignement, ainsi, ce sont des CDIs qui doivent être proposés et non des CDD ou de l'INTERIM. Ces emplois devront être des temps complet, le temps partiel est subi par la majorité des salariés et non choisi, un salarié à temps partiel ne fait que survivre !

Si les femmes doivent être particulièrement intégrées dans le projet de recrutement, il est évident que les formations doivent être suffisantes et/ou qualifiantes aussi pour les hommes.

Avec un taux de pauvreté de 41 % pour les moins de 30 ans, les jeunes sont les premières victimes du « sans emploi » et le taux de chômage est de 39.1 % pour les hommes entre 15/24 ans et de 34.5 % pour les femmes, (Source INSEE), ces chiffres ne peuvent que nous inciter à voir d'un bon œil la création de 300 emplois sur notre zone sous les conditions développées ci-dessus.

Sur le combiné rail/route

Nous avons aussi peu d'éléments sur ce sujet.

Il apparaît indispensable que l'ensemble du trafic COMBRONDE/VIRTUO soit à 100 % ferroutage.

Les infrastructures routières doivent avoir été envisagées et permettre un minimum de nuisances.

Pour conclure :

La CGT n'est pas hostile au projet comme certains l'affirment à partir du moment où nos observations sont prises en compte.

Nous sommes intégrés dans les débats et nous faisons partie du comité de suivi de ce projet, nous y apportons nos interrogations sur l'emploi, la formation, le transport, l'environnement etc.....

Enfin, pour que ce projet, dit de grande ampleur, soit un vrai projet, il doit aussi avoir une dimension de grande envergure sociale.